

PRIX DU BINOME DG-DRH GRAND SUD

DOSSIER DE CANDIDATURE

Règlement et dossier de candidature du Prix du Binôme DG/DRH 2026

I – PRESENTATION

Le **Prix du Binôme DG-DRH** n'est pas un énième trophée. Il est né d'une conviction, celle que l'entreprise qui performe et se distingue est celle où l'**Humain rencontre le Leadership**. Avec nos partenaires et membres du jury, cette année nous étudierons les projets, les stratégies et les actions des organisations candidates et valoriserons celles qui ont pris leurs responsabilités en organisant une harmonie entre la stratégie et les talents pour aller vers le succès.

Pour cette 3^{ème} du **Prix du Binôme DG-DRH**, nous souhaitons faire partager les bonnes pratiques des organisations candidates qui excellent et innovent, en particulier dans leur transformation, leur gestion de la croissance, l'excellence de leur processus, leur engagement sociétal et/ou environnemental ou encore leur impact numérique...

Ce Prix du Binôme DG-DRH permet notamment :

- Identifier des Binômes qui par leurs actions exemplaires, pérennes et innovantes en matière de Stratégie d'Entreprise et de Gestion des Hommes ont porté leur entreprise vers l'excellence.
- Promouvoir des démarches duplicables dans un souci de partage de bonnes pratiques.
- Identifier les moyens mis en place et les résultats obtenus et ainsi contribuer à la pédagogie autour du pilotage efficace d'une entreprise.
- Communiquer autour des actions menées par les lauréats du Prix.

Pourquoi candidater au Prix du Binôme DG-DRH ?

1. Faîtes connaître les bonnes pratiques de votre organisation et de son équipe de dirigeants.
2. Valorisez votre Binôme DG-DRH, et à travers lui l'engagement de vos équipes, elles le méritent !
3. Communiquez sur l'impact de vos actions et les bonnes pratiques de votre entreprise.
4. Valorisez vos démarches d'innovation organisationnelle, sociétale et sociale.
5. Distinguez-vous de vos concurrents en montrant vos talents d'innovation et augmentez la rétention de vos talents et l'attractivité.
6. Bénéficiez d'une évaluation faite par un jury d'experts. Bénéficiez de la communication mise en place pour les Lauréats.
7. Donnez envie à d'autres organisations de s'améliorer à travers vos succès.

II - REGLEMENT

Article 1 – Objet

Récompenser un binôme Directeur Général F/H - Responsable/Directeur des Ressources Humaines F/H pour une initiative / un projet d'entreprise particulièrement innovant(e) et performant(e) mettant en valeur le facteur humain. Le Prix distingue les duos de DG-DRH audacieux qui mènent leur entreprise vers le succès.

Article 2 – Critères de candidature

Les candidats doivent exercer leurs fonctions soit dans une entreprise ayant son siège social en région Provence-Alpes-Côte d'Azur ou Corse, soit dans un établissement situé dans ces mêmes régions.

Les candidats seront évalués sur les actions/projets développés au cours des années 2023/2024/2025.

Article 3 – Attribution du Prix

3.1 Prix

Ce Prix récompense les candidats pour leur conduite d'un projet stratégique global tel que lié :

- A la transformation (transition écologique, impact numérique/IA, croissance, nouveaux produits, nouvelles implantations, la présence de la marque...).
- Aux process internes de l'entreprise (réduire le turn-over, augmenter la fidélisation des employés, attirer les meilleurs talents, favoriser une culture d'entreprise saine, mettre en œuvre un système d'évaluation des performances, améliorer la productivité, uniformiser les processus, réorganisation, développement de nouveaux outils informatiques...).
- Au domaine financier (augmenter les revenus, maintenir rentabilité, diversifier les sources de revenu, réduire les budgets des différents services...).
- Au Client (augmenter significativement la satisfaction client, augmenter le nombre de nouveaux clients, améliorer la fidélisation client...).
- ...

Deux prix seront décernés : **Prix Grand Groupe et Prix PME.**

En 2026, en fonction du nombre de candidatures, un troisième Prix pourra être remis dans une nouvelle catégorie « **Collectivités, acteurs publics et parapublics** ».

3.2 Prix Spécial du Jury

Le jury se laisse la possibilité de décerner un prix spécial (coup de Cœur, Jeune Pousse/Start-Up, International...)

3.3 Composition du Jury

Le jury est chargé de procéder à l'évaluation des dossiers de candidature.

Il est composé de :

- Représentation de l'ANDRH Sud
- Représentation du MEDEF Sud
- Représentation Adae RH
- Les représentants des partenaires (Cabinet d'avocat, Banque, Mutuelle, Cabinet de Conseil, Éditeurs de solutions digitales...)
- Représentation des entreprises lauréates de l'édition 2025
- Caution enseignement – responsable d'un master « management des entreprises » par exemple.

Liste non exhaustive pouvant inclure des institutionnels ou encore le parrain du Prix.

3.4 Parrain

L'évènement pourra être parrainé par une personnalité choisie parmi les acteurs de la vie locale.

Article 4 – Dépôt des candidatures

Les candidats doivent renvoyer le document joint au plus tard le jeudi 7 mai 2026.

Un accusé de réception validant l'inscription sera renvoyé par email.

L'ensemble des dossiers sera examiné par le jury qui sélectionnera une liste de finalistes. Les candidats retenus seront amenés à présenter leur projet lors d'une soutenance en présentiel. Ils devront accompagner leur présentation des pièces suivantes :

- CVs,
- Plaquette de présentation de l'entreprise,
- Organigramme,
- Autorisation écrite du représentant légal de la société à concourir.

Les différents documents sont à adresser à :

Pierre-Louis Cisamolo – pierrelouiscisamolo@adae-rh.fr – 06 99 38 26 58

Ou

Géraldine Lardillon – glardillon@medefsud.com – 07 83 26 96 82

Les informations communiquées et les annexes fournies restent strictement confidentielles et au seul usage du Prix.

NOM DE L'ENTREPRISE	
Adresse	
Secteur d'Activité	
Chiffre d'Affaires	
Effectif	
Appartenance à un Groupe ? Lequel ?	

Nom	
Prénom	
Téléphone portable	
Adresse email	

Nom	
Prénom	
Téléphone portable	
Adresse email	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	52
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

Pouvez-vous nous présenter en quelques mots le projet que vous souhaitez valoriser ?

Quelle a été l'organisation mise en place pour ce projet ? (Nombre de personnes impliquées, budget...) ?

Pouvez-vous développer vos rôles au sein de l'équipe projet et préciser la part que ce projet a représenté dans votre travail hebdomadaire ?

Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées et comment avez-vous su y faire face ?

Comment ce projet était-il intégré dans la stratégie globale de votre entreprise ? Quelle fut l'implication des autres membres du CoDir ?

Quel en était l'objectif initial ? Cet objectif a-t-il été ajusté ?

Quels sont les principaux résultats de ce projet et comment les mesurez-vous ?

Considérez-vous le projet comme achevé et réussi ?

Le binôme DG-DRH s'engage, en déposant ce dossier, à venir présenter en personne sa candidature, si ce dernier est présélectionné, devant les membres du jury lors d'une soutenance orale dont la date sera communiquée ultérieurement.