

TÉLÉTRAVAIL DE L'OBLIGATION SANITAIRE AU LEVIER DE PERFORMANCE

Webinaire UPE06
3 mars 2021

De l'Avant !

Rheveo
Unlock People's Potential



CABINET CONSEIL ENTREPRISE

De l'Avant !

07 8299 9864

CHRISTINE AUDOUARD

CHRISTOPHE PENEL

HERVE TORTELIER

HERVE.TORTELIER@GMAIL.COM

Rheveo

Unlock People's Potential

PLATEFORME NUMERIQUE

06 4169 4089

RAOUL DO NASCIMENTO

VINCENT DEPLANO

VINCENT@RHEVEO.COM

CADRE JURIDIQUE

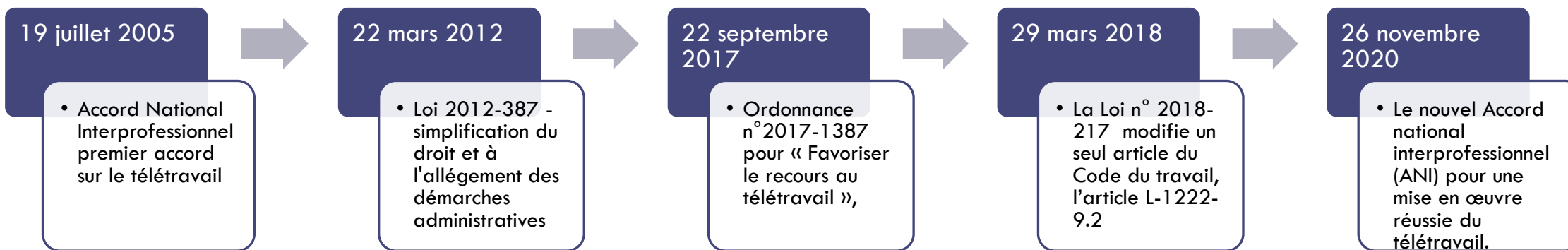
TELETRAVAIL

DEFINITION

Code du travail : Section 4 : Télétravail
Article L1222-9

Le télétravail désigne
toute forme d'organisation du travail
dans laquelle un travail
qui aurait également
pu être exécuté dans les locaux de l'employeur
est effectué
par un salarié
hors de ces locaux
de façon volontaire
en **utilisant les technologies de l'information**
et de la communication.

RAPPEL HISTORIQUE



VOTRE AVIS SUR LE TELETRAVAIL

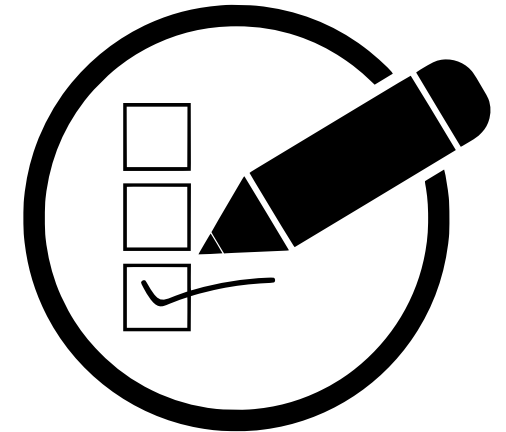
Que pensez-vous des affirmations ci-dessous :

- Le Télétravail est devenu un mode d'organisation incontournable dans mon entreprise !
- Le Télétravail est indispensable à la survie de mon entreprise !

VOTRE AVIS SUR LA QUESTION ?

Que pensez-vous des affirmations ci-dessous :

- Le Télétravail est devenu un mode d'organisation incontournable dans mon entreprise !
- Le Télétravail est indispensable à la survie de mon entreprise !

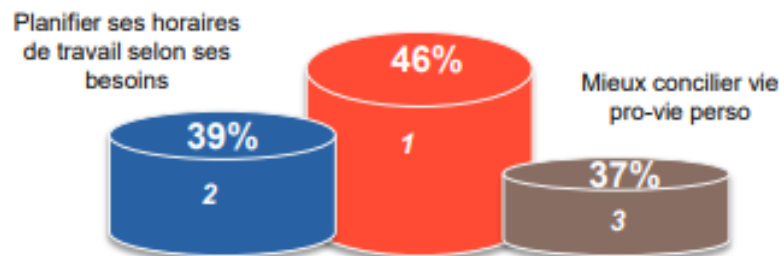


LES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

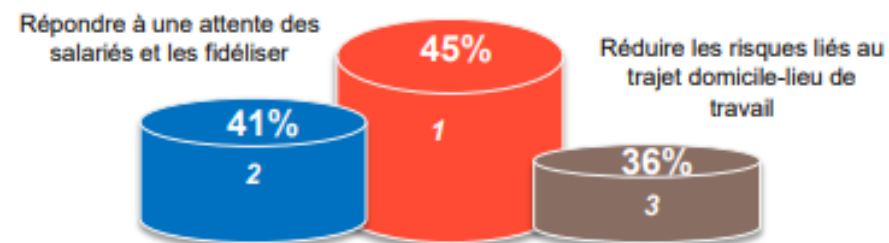
LES MOTIVATIONS DU TÉLÉTRAVAIL



Réduire / supprimer temps de trajet domicile-lieu de travail

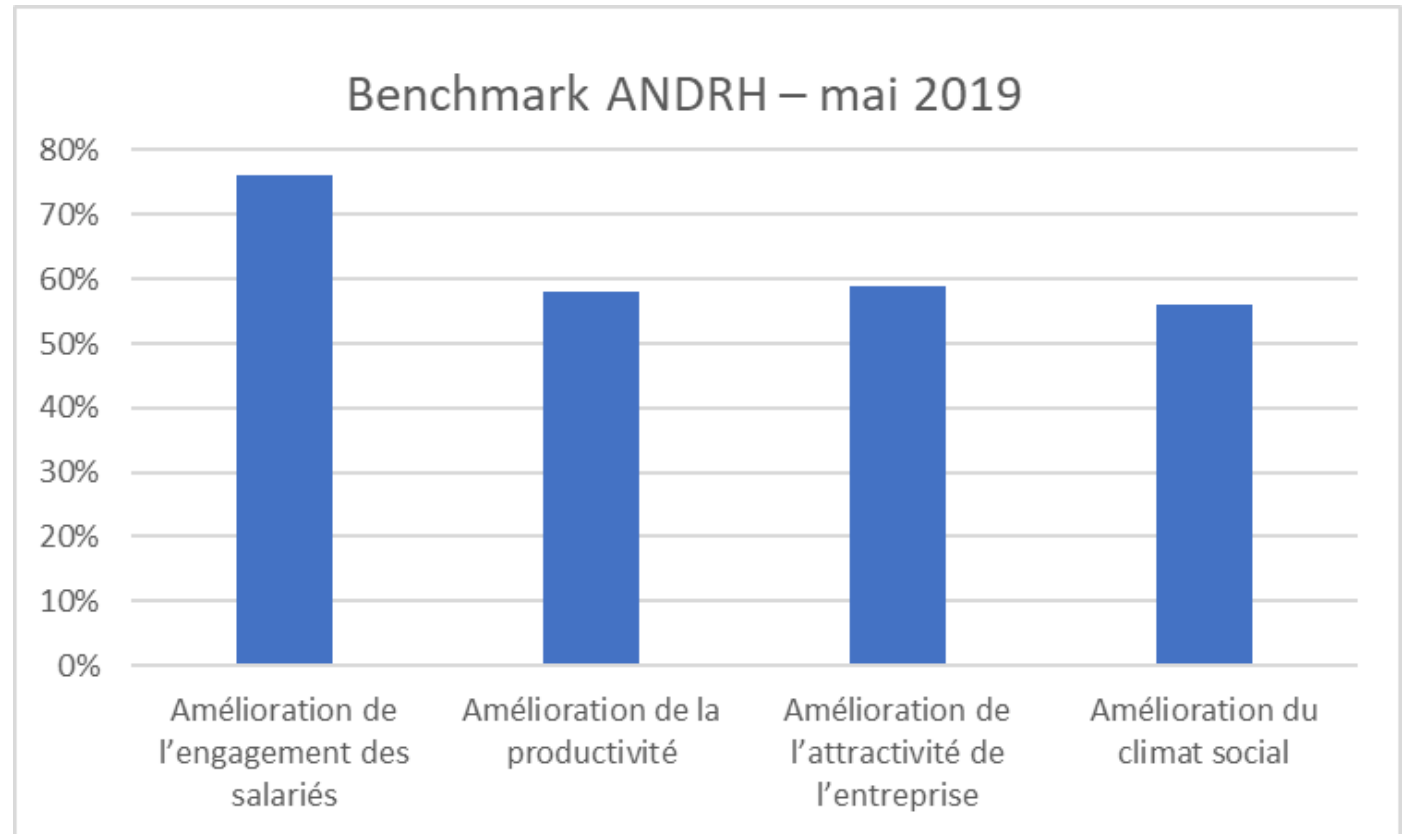


Favoriser la conciliation vie pro-vie perso



LES BENEFICES DU TÉLÉTRAVAIL

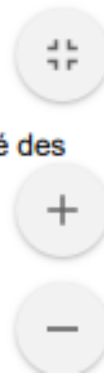
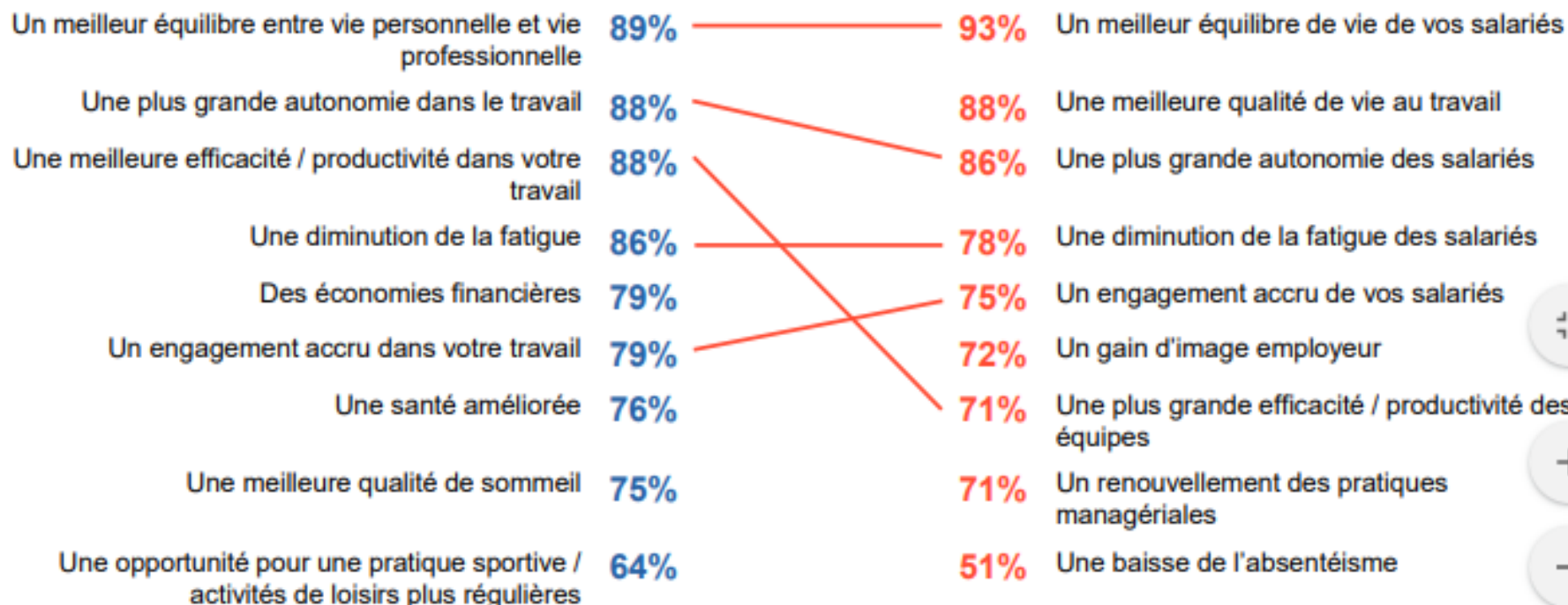
Une démarche structurée, organisée et collective de mise en place du télétravail permet d'obtenir des résultats !



LES BÉNÉFICES PERÇUS DU TELETRAVAIL



% Agrément (Tout à fait + Plutôt d'accord)



NOTRE CONVICTION !

LES APPORTS DU TÉLÉTRAVAIL



LES DIFFICULTÉS PERÇUES DU TÉLÉTRAVAIL



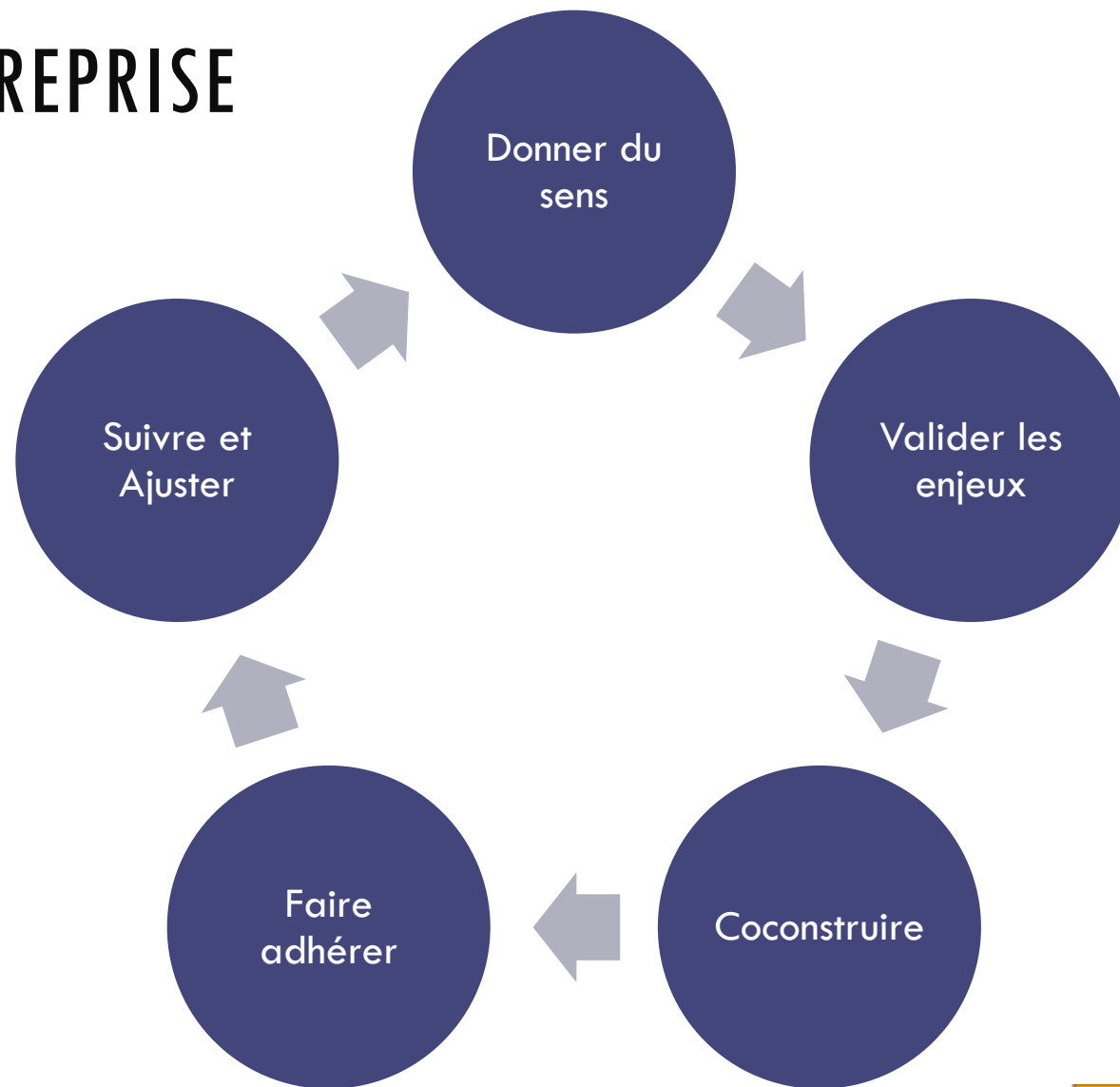
LES POINTS CLES POUR REUSSIR



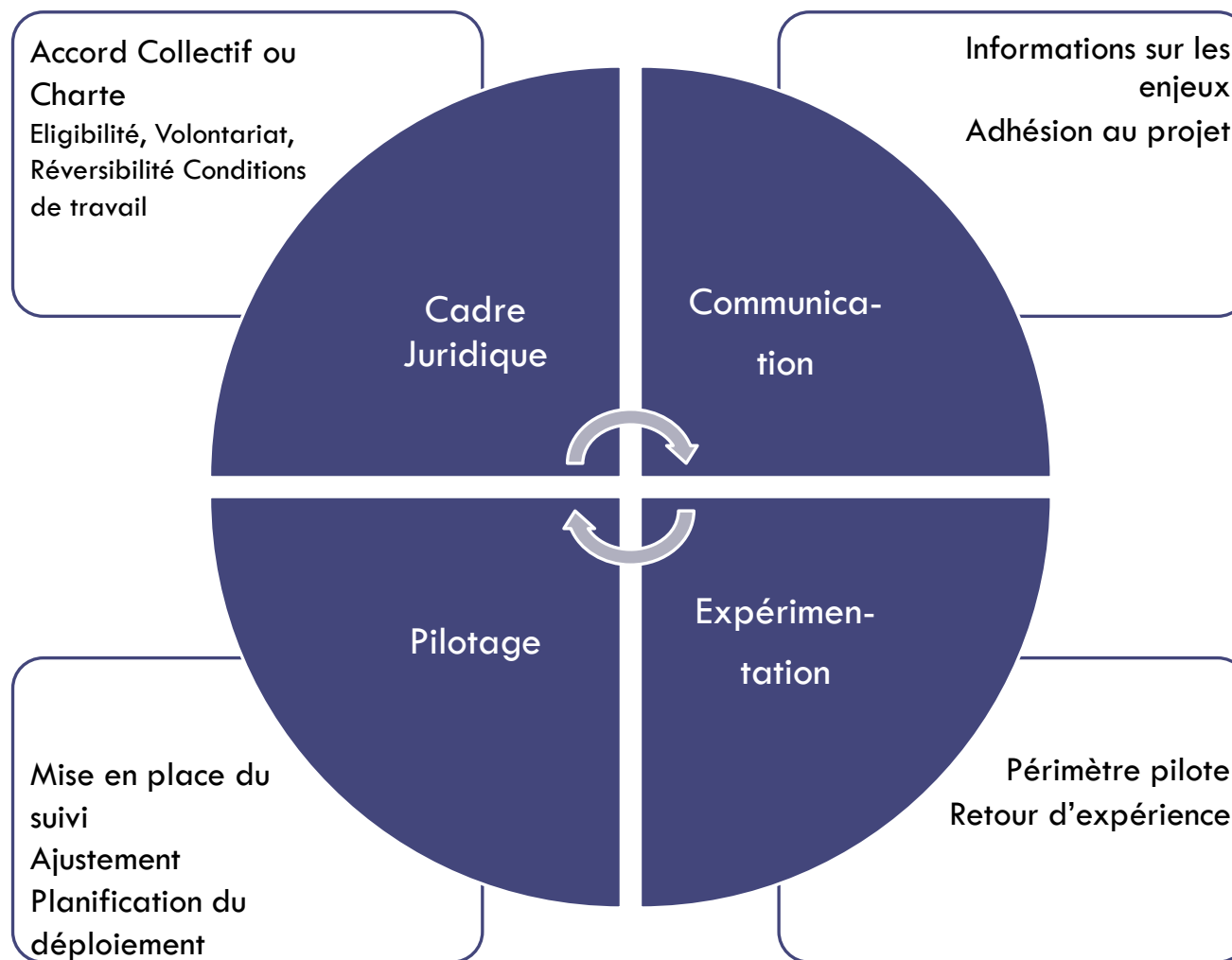
5 POINTS CLES

- Un projet d'entreprise
- Une organisation structurée
- Une démarche à accompagner
- Un suivi sur la durée
- Un management de la performance

UN PROJET D'ENTREPRISE



UNE ORGANISATION STRUCTURÉE

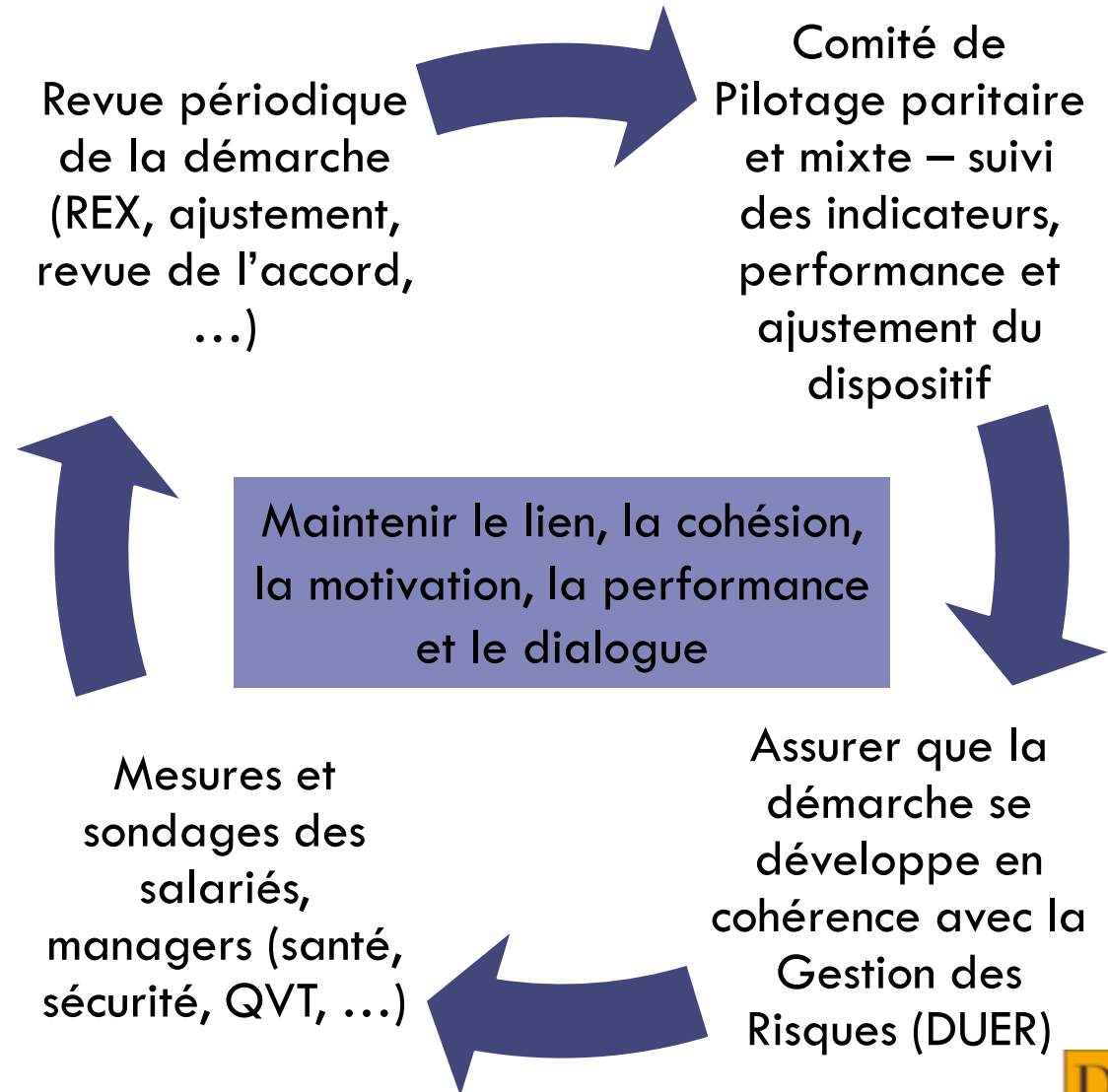


Enquête ANDRH (mai 2019)
Durée constatée moyenne de 1,8 jours par semaine
Lieu de télétravail à 91% au domicile du salarié

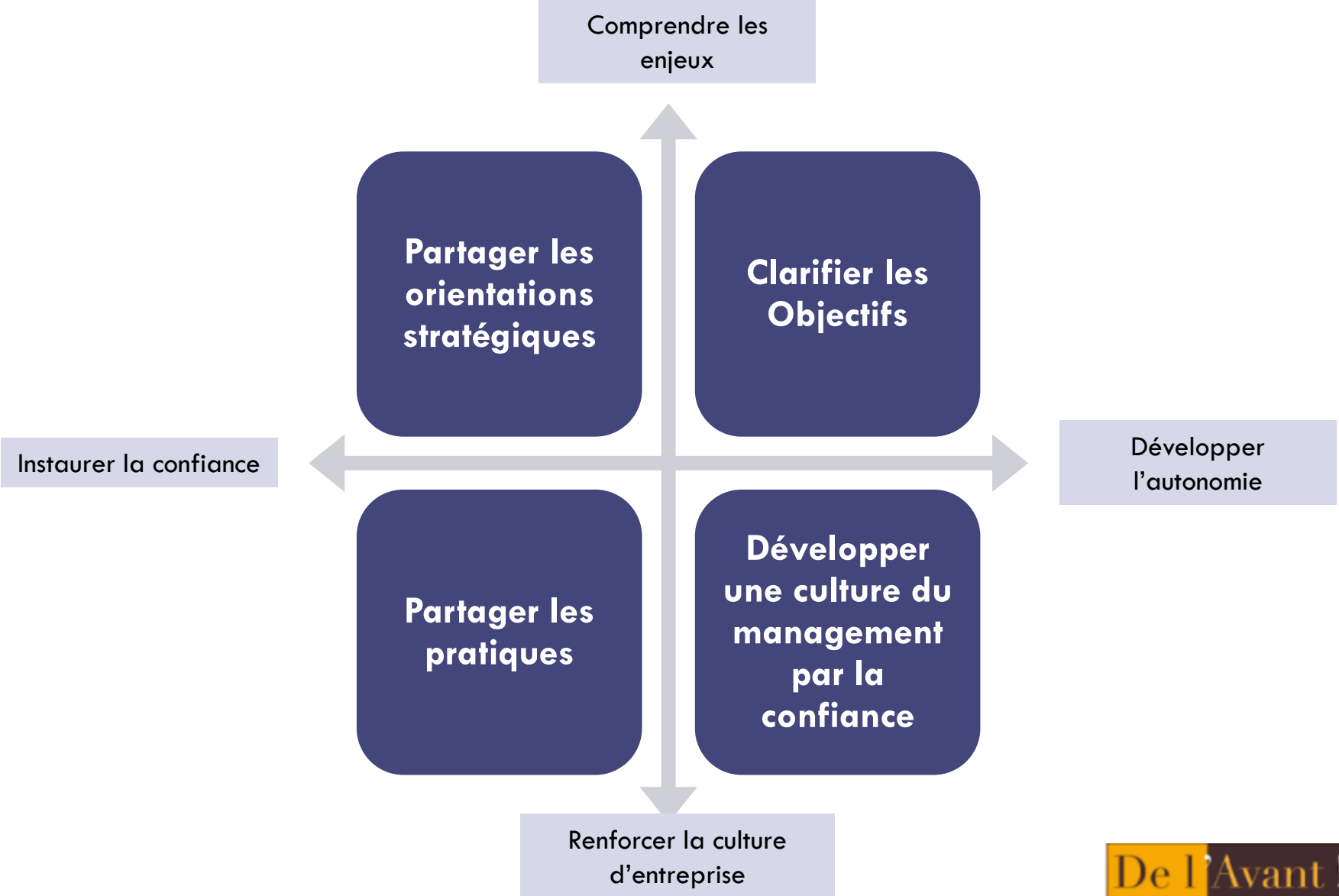
UNE DÉMARCHE À ACCOMPAGNER



UN SUIVI SUR LA DURÉE



UN MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE





5 POINTS CLES

- Un projet d'entreprise
- Une organisation structurée
- Une démarche à accompagner
- Un suivi sur la durée
- Un management de la performance



QUESTIONS/REPOONSES