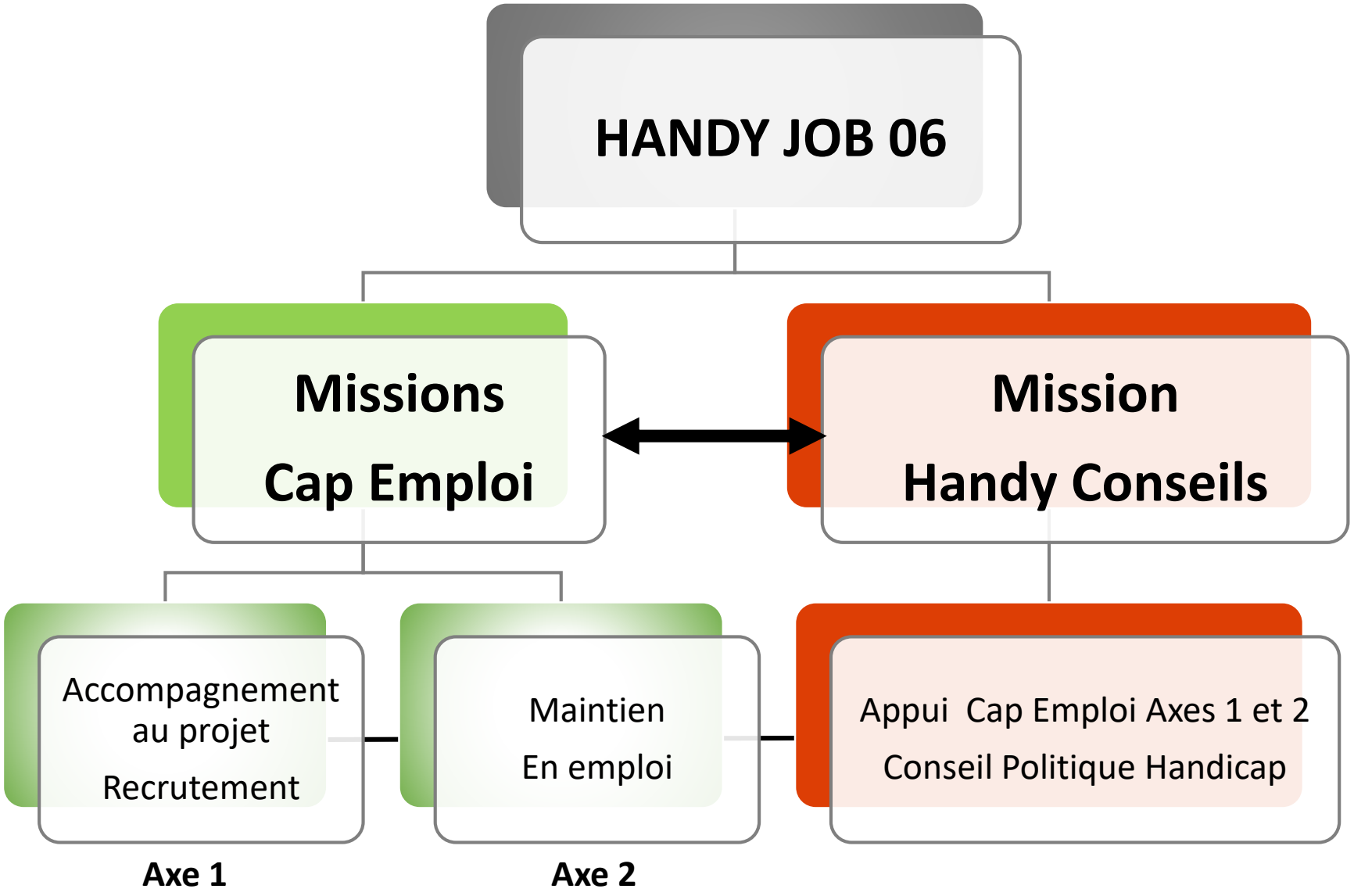
OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

Quels changements depuis le 1er janvier 2020


HANDY JOB 06
Missions
Cap Emploi
Mission
Handy Conseils
Accompagnement au projet
Recrutement
Maintien
En emploi
Appui Cap Emploi Axes 1 et 2
Conseil Politique Handicap
Axe 1
Axe 2

Réforme OETH : Rappel du cadre légal

- Loi N°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
  - https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000037367660/
- Loi N° 2019-486 du 22 mai 2019 relative à la croissance et à la transformation des entreprises
  - https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000038496102/

- **27/05/2019 (JO du 28/05/2019)**
  - **Décret N° 2019-522** relatif à la DOETH
  - **Décret N° 2019-523** fixant les modalités de calcul DOETH
  - **Décret N° 2019-521** relatif à la mise en œuvre des Accords agréés
- **27/08/2019 (JO du 22/08/2019)**
  - **Ordonnance N° 2019-861** visant à assurer la mise en cohérence de diverses dispositions législatives avec la loi N° 2018-771 du 05/09/2018
- **05/11/2020 (JO du 06/11/2020)**
  - **Décret N° 2020-1350** relatif à OETH
  - **Arrêté du 25/11/2019** relatif aux modalités de demande de renouvellement d'un accord agréé en faveur des TH
  - **Arrêté du 12/12/2019** relatif aux attestations ETT GE, complété par l'arrêté du 19/11/2020
  - **Arrêté du 19/11/2020** Attestation relative aux achats auprès ESAT/EA/TIH/Entreprises de portage salariés TH

Réforme OETH : Les grands principes

- **Taux d'emploi Plancher** à 6% **révisable** tous les 5 ans
- **Tous les employeurs déclarent leurs BOE** en DSN mensuellement
- **L'entreprise** comme **entité d'assujettissement** (SIREN)
- **Valorisation** de **l'emploi direct** (politique d'emploi INCLUSIVE)
- **Autres dépenses** viennent en **déduction** de la contribution
- **Valorisation des ECAP** en **déduction** du montant de la contribution
- **DOETH** se fait **via la DSN en février année N+1**, exigible au 5 et 15 mars de cette même année
- Calcul des **effectifs en moyenne annuelle** (Loi Pacte)
- **Valorisation** des **BOE de 50 ans et plus**
- **Accords agréés** exonératoires **sur 3 ans et renouvelables une fois** avec encadrement méthodologique précis
- **RAPPEL** : Le **Référent Handicap** est **obligatoire** dans les **entreprises de 250 salariés et plus** (depuis le 01/01/2019)

NB

Toutefois, pour la première année de mise en oeuvre et afin d'accompagner les entreprises dans leurs formalités, un report de la déclaration est prévu au travers de la DSN de mai 2021 exigible au 5 et 15 juin 2021.

Les délais et seuils

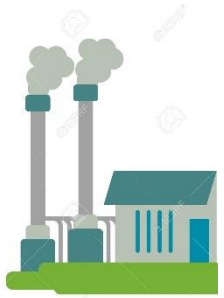
(Source : Loi Pacte du 22/05/2019 – article 11-VI, 13°)

Depuis 2020, toute entreprise qui occupe au moins 20 ETP

- au moment de sa **création**
- ou en raison de l'**accroissement de son effectif**

→ délai de **5 années civiles consécutives** pour se **mettre en conformité** /OETH

~~ACHAT / VENTE / FUSION~~



20 ETP et +

5 ans EXONERATION → **DOETH**

N + 3 →

Seuil < 20 ETP

N + 4 →

20 ETP et +

5 ans EXONERATION → **DOETH**

Depuis le 1er janvier 2020

Qui est concerné par l'OETH

- Toutes les entreprises déclarent leurs BOE en DSN chaque mois
- Seules les entreprises de 20 sal. et + paient une contribution
  - Déclaration finale en février année N+1 /exigible au 5 et 15 mars N+1

Comment ↗ mon taux de TH

- Recruter
- Accueillir en stage
  - PMSMP
  - DUODAY
- Maintenir en Emploi
  - Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)

Mes déductions

- BOE 50 ans et +
- Sous-traitance (EA/ESAT/TIH/EPS)
- Effectif ECAP
- Dépenses déductibles

Prise en compte des effets de la Loi

- Ecrêtement
  - 2020 : Abattement par tranche de hausse
  - 2021/2024 : Abattement simplifié

Qui collecte?

URSSAF

msa santé famille retraite services

Modalités de calcul de la contribution

1 Calcul de la contribution brute avant déductions

Nombre de bénéficiaires à employer
(6% de l'effectif d'assujettissement arrondi à l'entier inférieur)

-

Nombre de bénéficiaires employés (internes et externes)

=

Nombre de bénéficiaires manquants

X

Barème par taille d'entreprise exprimé en smic horaire brut

400 x le Smic horaire pour les entreprises de 20 à moins de 250 salariés (soit 4100€ en 2021)
500 x le Smic horaire pour les entreprises de 250 à moins de 750 salariés (soit 5125€ en 2021)
600 x le Smic horaire pour les entreprises de 750 salariés et plus (soit 6150€ en 2021)

=

CONTRIBUTION BRUTE
(Avant déductions)

2 Déductions de la contribution

CONTRIBUTION BRUTE
(Avant déductions)

-

Recours à la sous-traitance
(contrats conclus auprès des EA – ESAT – TIH – EPS)

[soit 30 % des coûts HT de main d'œuvre déductibles
- dans la limite de 50 % du montant de la contribution due si taux d'emploi < 3%
- dans la limite de 70 % du montant de la contribution due si taux d'emploi > ou = à 3%]

-

Dépenses Déductibles
(dont accords agréés)
[Dans la limite de 10 % HT du montant de la contribution due]

-

Effectif ECAP
[ETP ECAP x 17 x Smic horaire]

=

CONTRIBUTION NETTE
(Après déductions et avant écrêtement)

Calcul de l'effectif d'assujettissement

- **Entité assujettie est l'entreprise** (Niveau SIREN) en cohérence avec le niveau retenu pour les autres contributions sociales
- **Effectif salarié annuel** correspond à la **moyenne du nombre de personnes employées au cours de chacun des mois de l'année civile précédente et au prorata de leur temps de travail** (Loi PACTE - Article R.130-1 du code de la sécurité sociale)

EFFECTIF D'ASSUJETTISSEMENT
(Loi PACTE, article 130-1 du CSS)

→ **Transmis par les organismes sociaux au 31/01 année N+1**

Catégories de salariés inclus	Catégories de salariés exclus
✓ Salariés titulaires d'un contrat de travail ✓ Agents ou salariés de la fonction publique ayant droit à l'assurance chômage mentionnées à l'article L. 5424-1 du code du travail ✓ Gérants minoritaires de SARL et de SELARL ✓ Présidents du conseil d'administration ✓ Directeurs généraux et directeurs généraux délégués des SA et de SELAFA ✓ Directeurs généraux et directeurs généraux délégués des institutions de prévoyance, des unions d'institutions de prévoyance et des sociétés de groupe assurantiel de protection sociale ✓ Présidents et dirigeants de SAS et de SELAS	✓ Apprentis, ✓ Titulaires d'un contrat de professionnalisation ✓ Titulaires d'un CIE et CAE ✓ Salariés titulaires d'un CDD lorsqu'ils **remplacent** un salarié absent ou dont le contrat de travail est suspendu ✓ Salariés titulaires d'un contrat de travail **intermittent** ✓ Salariés mis à la disposition de l'entreprise par une entreprise extérieure ✓ Salariés **temporaires (intérimaires)** ✓ Stagiaires

- **La valorisation d'un salarié** correspond à **la validité de son contrat de travail** (même suspendu)
- Point d'attention **en cas de TPT**
  (Temps Partiel Thérapeutique)

Calcul de l'effectif des BOE

TOUTES LES FORMES D'EMPLOI SONT VALORISÉES

Catégories de salariés bénéficiaires **inclus**

- ✓ Salariés bénéficiaires titulaires d'un contrat de travail
- ✓ Bénéficiaires stagiaires
- ✓ Bénéficiaires en PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel)
- ✓ Bénéficiaires en contrat d'alternance
- ✓ Bénéficiaires en contrats aidés : PEC
- ✓ Bénéficiaires intérimaires
- ✓ Bénéficiaires mis à la disposition de l'entreprise par une entreprise extérieure
- ✓ Bénéficiaires en Service Civique

→ **Transmis par les organismes sociaux au 31/01 année N+1**

calculés en moyenne annuelle

- au prorata de leur temps de travail durant l'année
- et la période pendant laquelle le salarié a été présent dans l'entreprise

\+ **Coefficient** de **valorisation 1,5** pour **BOE** de **50 ans et plus**

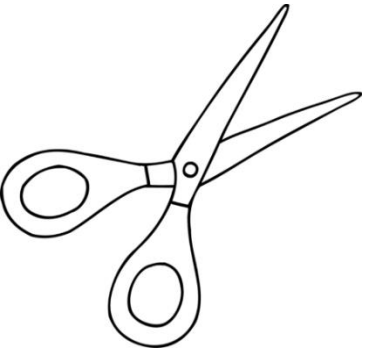
Stages — Travailleurs Handicapés accueillis dans le cadre d'un stage : Bloc contrat / nature 29 / Convention de stage et rémunération à Zéro

Mises à disposition — ETT / EATT / Groupements d'employeurs : Attestation au plus tard le 31/01 année N+1 pour année N

RLH = AETH

Taux d'Emploi = Effectif BOE / Effectif Moyen Annuel x 100

RQTH = Prorogée



Les Déductions de la contribution brute

(Décret n° 2019-523 du 27 mai 2019 / Article L.5212-11)

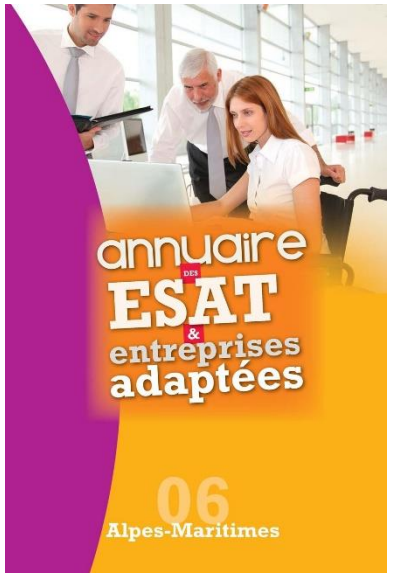
TOUTES LES DEDUCTIONS sont à déclarer à la rubrique « Code cotisation - S21.G00.82.002 » avec les libellés suivants

060 - Déduction ECAP
061 - Déduction de sous-traitance (EA, ESAT, TIH)
062 - Dépense déductible liée aux travaux d'accessibilité
063 - Dépense déductible liée au maintien et à la reconversion professionnelle
064 - Dépense déductible liée aux prestations d'accompagnement et de sensibilisation
071 - Dépense déductible liée à la participation à des événements
072 - Dépense déductible liée aux partenariats avec des associations
073 - Dépenses déductibles liées aux actions concourant à la professionnalisation et aux achats auprès des EA, ESAT, TIH

Un calcul et des règles différentes selon le type de dépenses déductibles

- Déduction des **ECAP**
- Déduction des **contrats de sous-traitance**
- Déduction **« au titre des 10% »**

Déduction de la sous-traitance



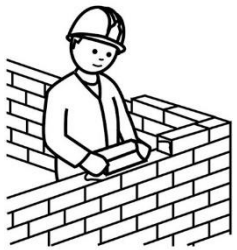
- Valorisé sous forme de **Déduction de la contribution**
- **Application d'un taux unique** = **30% du cout de main d'œuvre**
- **Lien avec l'emploi direct**

Calcul : Cout total **HT** de la **main d'œuvre** **X** **30%** = **Montant à retenir pour la DOETH**

- **Déduction montants** de **sous-traitance jusqu'à 50%** du montant de la contribution due si **taux d'emploi < 3%**
- **Déduction montants** de sous-traitance **jusqu'à 75%** du montant de la contribution due Si **taux d'emploi > ou =3%**

- **Avant le 31/01 de l'année N+1** : **Envoi par vos prestataires de l'attestation relative aux achats réalisés**
  (Arrêté du 19/11/2020 Attestation relative aux achats auprès ESAT/EA/TIH/Entreprises de portage salariés TH)
- **La facture liée aux contrats de sous-traitance, doit être réglée avant le 31 décembre de l'année N** pour en permettre sa déduction au titre de l'année N

Cotraitance : Fiche technique AGEFIPH
https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2021-03/FICHE%204%20-%20CONTRATS%20EA%20ESAT%20TIH%20EPS2021.docx.pdf



Déduction des ECAP

(Décret n° 2020-1350 du 5/11/2020)

Emplois pour lesquels **la Loi** dispose que **l'entreprise n'est pas en mesure de proposer un tel poste** à un salarié en situation de **handicap**

Valorisation des ECAP → **Transmis par les organismes sociaux au 31/01 année N+1**

- En effectif moyen annuel
- En déduction du montant de la contribution brute annuelle
- Barème unique de calcul pour toutes les entreprises quel que soit leur taux d'ECAP

Effectif moyen annuel d'ECAP **X 17 X Smic Horaire** (Année de référence)

Liste des ECAP : https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2020-12/Liste%20des%20ECAP.pdf

Les dépenses déductibles au titre des 10%

- Liste révisée : passage de 13 à 6 dépenses

062 - **Dépense déductible liée aux travaux d'accessibilité**
063 - Dépense déductible liée au maintien et à la reconversion professionnelle
064 - Dépense déductible liée aux prestations d'accompagnement et de sensibilisation

31/12/2024

071 - Dépense déductible liée à la participation à des événements
072 - Dépense déductible liée aux partenariats avec des associations
073 - Dépenses déductibles liées aux actions concourant à la professionnalisation et aux achats auprès des EA, ESAT, TIH

L'employeur peut déduire le **montant H.T.** de ces dépenses dans la **limite de 10 %** du montant de la contribution annuelle brute (avant déductions)

Exemple : Montant contribution annuelle brute : 6500€ - Factures dépenses déductibles = 2800€
Montant maximum des dépenses à déduire : 10% de 6500€ soit 650€

Mesures transitoires

- **Objectif** : **limiter** jusqu'en 2025, **les éventuelles hausses de la contribution** des entreprises du fait des nouvelles modalités de calcul de l'OETH
- **Principe** : l'entreprise **compare sa contribution année N-1** avec **celle qu'elle devra payer en année N**. Si cette dernière est supérieure, elle ne **versera qu'une partie de cette hausse**
- **Règle** : - **en 2020** taux d'abattement abattement par **tranches de hausse**
  - **de 2021 à 2024** abattement **simplifié**

ANNEE 2020

Abattement de la hausse de **30%** **jusqu'à 10 000€**

Abattement de la hausse de **50%** **au-delà de 10 000€ et jusqu'à 100 000€**

Abattement de la hausse de **70%** **au-delà de 100 000€**

CONTRIBUTION	CALCUL ECRETEMENT
2021	Contribution 2020 + **20%** de la hausse
2022	Contribution 2021 + **25%** de la hausse
2023	Contribution 2022 + **34%** de la hausse
2024	Contribution 2023 + **50%** de la hausse

CONTRIBUTION 2019	4 024€
CONTRIBUTION 2020	8 024€

Hausse de 4 000 €

Calcul du montant de la contribution avec les mesures transitoires :

☒ **Taux d'écrêtement de 30% jusqu'à 10 000€**

Contribution 2019		Tranche de Hausse **De 1 à 10 000€**		
4 024€	+	2 800€ 4 000€ - (4000€ x 0,3) ou 4 000€ x 0,7	=	6 824 €

En DOETH, les valeurs suivantes seront à renseigner

065 - Contribution OETH brute avant déductions

066 - Contribution OETH nette avant écrêtement

067 - Contribution OETH nette après écrêtement

068 - Contribution OETH réelle due

Si j'ai fait des erreurs dans ma déclaration?

- **Fiche consigne numéro 2347** : détaille la **procédure à suivre** par le déclarant afin d'effectuer l'ensemble des modifications nécessaires à sa déclaration d'obligation d'emploi.

Lien utile NET-ENTRERISE.FR: https://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2347/kw/OETH

- **L'article L. 243-6 I alinéa 1 du code de la Sécurité Sociale** prévoit que « **La demande de remboursement des cotisations de sécurité sociale** et d'allocations familiales **indûment versées se prescrit par trois ans** à compter de la date à laquelle les dites cotisations ont été acquittées ».

SURCONTRIBUTION

15.375€ / Ub manquante

« Pour les **employeurs** n'ayant **employé aucun travailleur handicapé** bénéficiaire de l'obligation d'emploi ou n'ayant **pas conclu de contrats de fournitures, de sous-traitance ou de services** dans les conditions prévues à **l'article L. 5212-10-1** ou n'ayant **pas conclu d'accord** mentionné à l'article L. 5212-8 **pendant une période supérieure à trois ans**, le montant mentionné au 2° de l'article D. 5212-20 est fixé à **1500 fois** le salaire horaire minimum de croissance, quel que soit le nombre de salariés employés ».

→ **Année de référence** = Année à partir de laquelle s'applique l'Obligation d'Emploi

- **Emploi** sous toutes ses formes
- **Sous-traitance**
- **Accord** agréé

Stages

- PMSMP…

Sous-traitance

- **Montant du prix HT** des contrats de fournitures/de sous-traitance/services

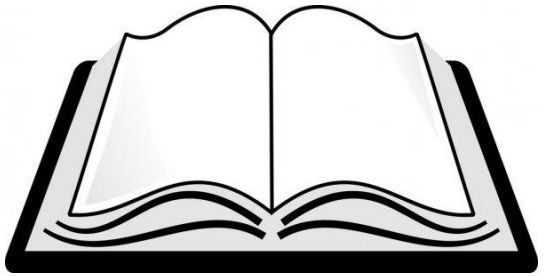
MOINS

- **coûts des matières premières/**produits/matériaux, de la sous-traitance/des consommations intermédiaires/des frais de vente et de commercialisation

supérieur, sur 4 ans, à 600 fois le SMIC Brut de l'année de référence

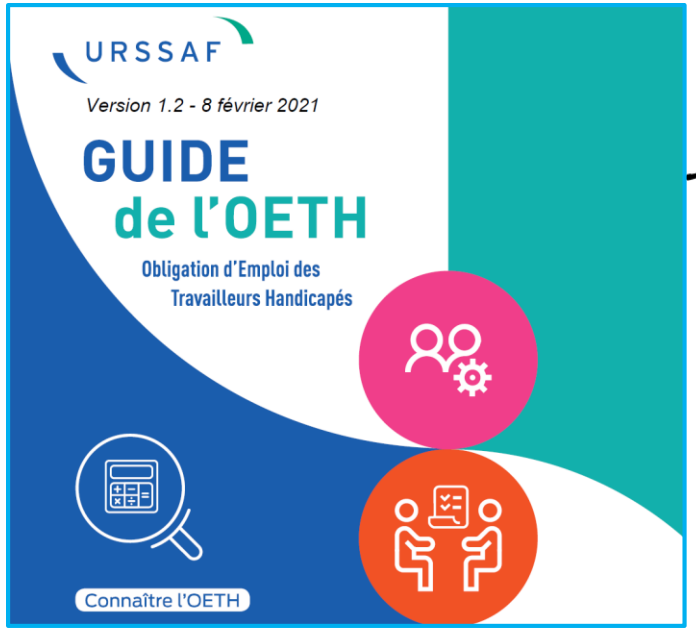
(3 années précédentes + année de référence)

Les documents/sites de référence



https://www.agefiph.fr/articles/obligation/en-2020-loeth-evolue-anticipons-ensemble

Site NET-ENTREPRISES : http://netentreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2347/kw/OETH



Rubrique « Questions/réponses de l'AGEFIPH

Site Ministère du travail
https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/article/obligation-d-emploi-des-travailleurs-handicapes-ce-qui-change-en-2020

Simulateur AGEFIPH :
https://www.agefiph.fr/employeur/simulateur_doeth/simulation

Avant de faire votre DOETH en DSN
…..NEXT STEP…

8 AVRIL 2021
10H-12H

CONFERENCE RRH
TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR
POUR BIEN REMPLIR SA DEOTH 2020

Co-animée par

l'AGEFIPH & l'URSSAF PACA et CORSE

Une invitation vous sera envoyée sous peu

Comment je m'inscris?
Entreprises.paca@agefiph.asso.fr

Mail à « nous contacter » / slide suivant

Nous contacter?

- **Sophie VETEL** - Consultante RH en politique Handicap

  06 63 48 20 64 / 04 93 46 16 93

  s.vetel@handyconseils.com

- **Anthony TURCHI** - Consultant RH en politique Handicap

  06 89 74 47 89 / 04 93 19 30 80

  a.turchi@capemploi06.com